



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย

ที่ ปท ๗๔๑๐๑/-

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย ขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปิยนุช ชมบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(นายณนารุท พันธทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....
.....

(นายธนยศ พรหมเทพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย

/- ความเห็นนายก....

- ๒ -

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....



(นายยอด ภูเฉลิมตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้ายโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายในตำแหน่ง - ปลัด อบต.คลองควาย - หัวหน้าสำนักปลัดฯ - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - นักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง - ปลัด อบต.คลองควาย - หัวหน้าสำนักปลัดฯ - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป - นักทรัพยากรบุคคล
	๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ได้บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้ - นักวิชาการสุขาภิบาล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนและประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลฯ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ออกคำสั่ง - บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุผลพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ - บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ออกประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหา และเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็น ผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควายที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต. คลองควาย ที่ ๕๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต.คลองควาย ที่ ๓๑๔/๒๕๖๖ เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	การประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย โดยมีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๒.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา กับพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- มีการจัดทำแบบประเมิน เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรให้ผู้บริหารทราบ
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- ทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการในการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรรับทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยได้รับรองข้อมูลในระบบ LHR ในทุกเดือน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โดยมีการประเมินเบื้องต้นตามสายบังคับบัญชา รวบรวมให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณา และนำเสนอนายกฯ เพื่อขอความเห็นชอบตามลำดับ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ มีความเสมอภาค และเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ มีความเสมอภาค และเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี	- มีการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่บุคลากรตามเกณฑ์ที่ได้รับการประเมิน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่บุคลากร
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการปรับปรุงความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- มีการปรับปรุงความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงประมวลจริยธรรม รวมทั้งข้อบังคับฯ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	- มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย และดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมข้าราชการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤศจิกายน ๒๕๖๕	การประกาศฯ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการ ตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร = ๐ บาท งบประมาณที่ใช้ไป = ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	คำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ระเบียบกฎหมาย และปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองควาย ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (๑๐๐%)	ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๕๐,๐๐๐ บาท	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนักงานปลัดฯ							
ที่	ชื่อ - สกุล		กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	พนักงานส่วนตำบล						
๑	นายธนายศ	พรหมเทพ	๒๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	
๒	น.ส.นฤนาท	มะกล้าทอง	๒๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	
๓	นายธนาวุธ	พันธุ์ทอง	๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	
๔	-ว่าง-		๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	
๕	นายวิชาญ	ม่วงเขียว	๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	
๖	นางสาวปิยนุช	ชมบุญ	๒๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	
๗	นายอรุณ	ยูนุ	๒๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	
๘	-ว่าง-		๒๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก.	ว่างเดิม
๙	นายบุญเลิศ	จิตริเชาว์	๒๘-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	
๑๐	-ว่าง-		๒๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)						
๑๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสายธาร	สะละกูตัง	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	
๑๒	น.ส.พรรณิภา	แสงเงิน	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	
๑๓	น.ส.รพีญา	อัมญาติ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)						
๑๔	น.ส.สุพรรณิ	อัมญาติ	-	พนักงานตกแต่งสวน	-	-	
๑๕	น.ส.สุชาดา	เพทไสย	-	แม่ครัว	-	-	
๑๖	นายชาติรี	ใจทน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
๑๗	นายชัยเชาว์วัฒน์	แป้นงาม	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	<u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u>					
๑๘	นายสัมฤทธิ์ สีแสง	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	
๑๙	นายปรีชา จารัตน์	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	
๒๐	นายพรเทพ พึ่งธรรม	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	
๒๑	นายฤกษ์ สีก้าวอินทร์	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๒	นายณัฐพล สมญาติ	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๓	นายอำนาจ มีพูล	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๔	นายไสว นิมเชียง	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๕	นายธนดล แดงหอม	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๖	นายธนวรรณ สรรพรัตน์	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๗	นายศุภวิช ผลสด	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	
๒๘	นายธีรภัทร์ รัตนภาชน์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
๒๙	น.ส.ปิยวรรณ ผลอินทร์	-	คนงาน	-	-	
๓๐	นางสาวเมธาวี รัตนภาชน์	-	คนงาน	-	-	
กองคลัง						
ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	<u>พนักงานส่วนตำบล</u>					
๓๑	นางสาวสุรดา ปุภาชี	๒๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	
๓๒	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๓๓	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๓๔	นางสาวสุกัญญา ไชยเขตกรณ์	๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
๓๕	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	กำหนดเพิ่ม
๓๖	นางสาวบุปผา ขาวบริสุทธิ์	๒๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	
๓๗	นางสาวอาภาพร ลำไยผล	๒๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	
๓๘	นางสาวกาญจนา ชักเรือง	๒๘-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	
๓๙	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
	ลูกจ้างประจำ					
๔๐	น.ส.บุปผา ภู่อ่วง	-	นักวิชาการคลัง	-	-	
	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๔๑	น.ส.สุนีย์ มุขศรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
กองช่าง						
ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	พนักงานส่วนตำบล					
๔๒	นายเบญจ พาทุรัตน์	๒๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อท.	ต้น	
๔๓	น.ส.สุวิมล ภูมาลา	๒๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างฯ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อท.	ต้น	
๔๔	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๔๕	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	กำหนดเพิ่ม
๔๖	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	ว่างเดิม
๔๗	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๔๘	นายวสันต์ พรหมอุดม	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตราจ้าง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	<u>พนักงานส่วนตำบล</u>					
๔๙	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๕๐	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๕๑	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๕๒	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	กำหนดเพิ่ม
๕๓	น.ส.รัฐวรรณ หุดหวาน	๒๘-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก.	
๕๔	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
๕๕	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)</u>					
๕๖	นายอดิศักดิ์ มุขศรี	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	-	
	<u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u>					
๕๗	นายธง คงแสงพันธ์	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	-	
๕๘	นายสมคิด ศรีทอง	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
๕๙	น.ส.ปานทอง มุขศรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
๖๐	นายเฉลียว กลิ่นจำปา	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	
๖๑	นายสมบัติ แวงสันเทียะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	
๖๒	นายณัฐพงศ์ มนตรี	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	
๖๓	นายชวน เลิศภักดี	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	
๖๔	-ว่าง-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลัง				หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	
	พนักงานส่วนตำบล					
๖๕	น.ส.วาสนา วัฒนสุข	๒๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	
๖๖	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๖๗	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	ว่างเดิม
๖๘	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	กำหนดเพิ่ม
๖๙	-ว่าง-	๒๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	กำหนดเพิ่ม
๓๐	-ว่าง-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๑	น.ส.ปาริชาติ ศรีวีร์	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	
๓๒	น.ส.ภัทราภรณ์ รัตนพร	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรขององค์ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม	ผู้บริหาร อบต. (คน)	สมาชิกสภา อบต. (คน)	พนักงาน ส่วนตำบล (คน)	พนักงานครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔	๗	๘	-	-	๒๐	๕๓,๕๕๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เข้าอบรมวันที่	จำนวนเงิน ค่าลงทะเบียน
๑	นายเบญจ พาทูรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	การเขียนแบบอาคารเอนกประสงค์และคำนวณ โครงสร้างเหล็กบนโปรแกรม ๒D CAD ด้วย โปรแกรม QuickDesign EDU	๑๓ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐
			โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านช่าง	๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔,๗๕๐
๒	นางสาวนฤนาท มะกล่ำทอง	รองปลัด อบต.คลองควาย	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการพัฒนา ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เข้าอบรมวันที่	จำนวนเงิน ค่าลงทะเบียน
๓	นางสาวเมทินี เญียมจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นการจัดทำแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการพัฒนา ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐
๔	นางสาวรัฐวรรณ พุดหวาน	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ			๕,๐๐๐
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงสายธาร สะละกุดิง				๕,๐๐๐
๖	นายยอด ภู่อะลิษระกุล	นายก อบต.คลองควาย	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเลขานุการสภาท้องถิ่นในเขต จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๔,๖๐๐
๗	นางสาวจันทร์วิทย์ กล้าแข็ง	สมาชิกสภาฯ			๔,๖๐๐
๘	นางสาวนฤนาศ มะกล่ำทอง	รองปลัด อบต.คลองควาย			๔,๖๐๐
๙	นายแท่น พุดหวาน	รองนายก อบต.คลองควาย	แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นไทยในอนาคตและ การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	
๑๐	นายพลิชฐ์ แก้วใส	รองนายก อบต.คลองควาย			
๑๑	นางสุวรรณ สูงสุด	เลขานุการนายก อบต.คลอง ควาย			
๑๒	นายสมชาย อินทรภาส	ประธานสภา อบต.คลอง ควาย			
๑๓	นายบุญนะ ชื่นอารมณ์	รองประธานสภา อบต.ค ลองควาย			
๑๔	นายสมชาย โยนลอย	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๓			
๑๕	นายเกรียงไกร วาณิชย์	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔			
๑๖	นางเฉลียว นิลกล้า	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๕			
๑๗	นางสาวสกุณา ลางคุณแสน	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๖			

๑๘	นางสาวจันทร์ทิพย์ กล้าแข็ง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑ ต. บางเตย			
๑๙	นางสาวเมทินี เนียมจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒๐	นายอรุณ ยูนุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ			
๒๑	นายศุภวิชญ์ ผลสด	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๑๐	๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๒	นายธีรภัทร์ รัตนภาชน์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)		๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
๒๓	นายยอด ภูเฉลิมตระกูล	นายก อบต.คลองควาย	แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นไทยในอนาคตและการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน โดยบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๒. การพัฒนาบุคลากร หลังจากเข้ารับการอบรมแล้วบางรายไม่ได้มีการรายงานการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓. ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจากเงินงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงและเกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน และรายงานสรุปหลังจากเข้ารับการฝึกอบรมทุกครั้ง
๓. ควรจัดจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร